

RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y ELECCIONES PRIMARIAS

Marcos Carrillo

EL PRINCIPIO QUE DEBE ORIENTAR NUESTRA ACTUACIÓN

- Enfocarnos en nuestros intereses
- ¿Cómo determinamos los intereses?
- ¿Cuál puede ser nuestro principal interés?
 - Primarias como el gran momento de consensuar nuestras aspiraciones democráticas

¿CUÁLES SON LOS PRINCIPALES CONFLICTOS QUE SE PUEDEN PLANTEAR?

- Conflictos internos
 - Entre miembros de mesa
 - Con los votantes
- Conflictos externos
 - Con grupos violentos
 - Con autoridades

MANEJO DE CONFLICTOS CON MIEMBROS DE MESA

- Establecer parámetros objetivos para manejar las relaciones en la mesa
 - Conocer previamente reglas aplicables
 - Establecer acuerdos previos para la interpretación de las reglas
 - Establecer reglas prácticas previamente para manejo de la mesa
 - En caso de situaciones no previstas
 - Conversar generando opciones que sean aceptables para todos

MANEJO DE CONFLICTOS CON VOTANTES

- Comunicación empática
 - Entender qué necesidad quiere satisfacer el votante
 - No confrontar.
 - Desviar los ataques
- Focalizarse en el problema a resolver, no en la persona.
 - Ponernos en los zapatos del otro.

MANEJO DE CONFLICTOS CON LA AUTORIDAD

- Trato siempre respetuoso
- Tener claro el fundamento constitucional y legal que respalda nuestra actuación.
- Comunicación empática.

MANEJO DE CONFLICTO CON GRUPOS VIOLENTOS

- No confrontar. No somos ni sabemos ser violentos
- Demostrar fuerza a través de la unidad del grupo. Miembros de mesa y votantes.
- De ser posible, apelar a la protección de la autoridad

CONCLUSIÓN



Tengamos la paciencia
de Job y la piel de un
rinoceronte

Respeto

Empatía

Serenidad

Acuerdos de tratos entre nosotros